



POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

2014, Actualizada Junio 2022

OBJETIVO

En coherencia con nuestro compromiso con los Derechos Humanos y la sostenibilidad, en Grupo Nutresa tenemos el objetivo de generar una cultura de trabajo inclusiva que reconoce y valora la diversidad de todas las personas como fuente de ventaja competitiva y generación de valor.

Estamos convencidos de que equipos de talento diversos, con sentido de pertenencia y compromiso con su rol y su desarrollo, contribuyen a la creación de un ambiente laboral innovador que a su vez permite la construcción de un mundo mejor donde el desarrollo sea para todos.

CONCEPTOS QUE NOS GUÍAN:

La Diversidad es la mezcla de los diferentes atributos que hacen únicas a las personas. Estos atributos tienen que ver con identidad, cultura, creencias, educación, religión, origen, estilo de pensamiento, experiencia, situación socioeconómica, apariencia física, edad, identidad de género, idioma, raza, etnia, orientación sexual, capacidades físicas y mentales, entre otros. **La diversidad es una realidad.**

La Equidad tiene que ver con el acceso a oportunidades en función de lo que cada uno se merece o en función de sus méritos o condiciones y busca eliminar barreras con el fin de generar espacios accesibles de trabajo, aumentar la participación de los grupos menos representados y contribuir a la paridad. **La equidad tiene en cuenta la diferencia.**

La Inclusión es la creación de espacios de trabajo y relacionamiento donde todas las personas se pueden desarrollar y su participación es valorada. La inclusión fomenta el respeto y la diversidad **La inclusión es una decisión.**

NUESTRO MARCO DE ACTUACIÓN

La presente política de Diversidad Equidad e Inclusión inspira nuestro actuar y también las iniciativas que generamos con nuestros grupos relacionados. De igual forma, desde los procesos de gestión del talento y liderazgo buscamos promover ambientes inclusivos y oportunidades basadas en criterios de objetividad, equidad y transparencia. En nuestros procesos buscamos fortalecer este compromiso de la siguiente forma:



- ✓ **Atracción:** Atraemos, invitamos y promovemos la postulación a nuestras vacantes teniendo en cuenta la diversidad de las personas
- ✓ **Selección y promoción:** Basamos la valoración de competencias y capacidades de los candidatos en procesos de selección objetivos, según lo establecido en los perfiles, ofreciendo los ajustes razonables requeridos para promover la igualdad de oportunidades.
- ✓ **Formación y desarrollo:** Ofrecemos espacios de formación que buscan promover el respeto por la diversidad y el desarrollo de la empatía para fortalecer la inclusión en todos los niveles de la organización.
- ✓ **Bienestar y calidad de vida:** Identificamos necesidades desde la diversidad y ofrecemos beneficios de bienestar y calidad de vida basados en el principio de la equidad.
- ✓ **Salud y seguridad en el trabajo:** Acompañamos los procesos de salud y seguridad en el trabajo para generar un ambiente seguro y de cuidado de la vida para todas las personas, condiciones de accesibilidad y la realización de ajustes razonables.
- ✓ **Compensación y remuneración:** Establecemos mecanismos para la valoración objetiva y equitativa en los procesos de remuneración salarial y compensación.
- ✓ **Acoso laboral y sexual:** Fomentamos una cultura del trabajo basada en el respeto mutuo y la dignidad que promueve un entorno de tolerancia cero frente a la violencia, el acoso laboral y sexual.
- ✓ **Liderazgo:** Desarrollamos capacidades en nuestros líderes y equipos para la gestión de la diversidad, equidad e inclusión en su diario actuar, convirtiéndolos en los principales aliados.
- ✓ **Comunicación y lenguaje inclusivo:** con nuestros públicos relacionados utilizamos en los diferentes medios de comunicación y lenguaje un enfoque diverso e inclusivo.
- ✓ **Cultura organizacional:** Construimos prácticas organizacionales y comportamientos que fortalecen en nuestros colaboradores el sentido de pertenencia, los deberes inherentes a su rol y la apertura a la diversidad.
- ✓ **Canales de escucha:** Ofrecemos canales de escucha y de participación a nuestros grupos relacionados para entender sus opiniones, necesidades y puntos de vista.
- ✓ **Iniciativas con otros grupos relacionados:** Fomentamos la diversidad, equidad e inclusión en las iniciativas con toda nuestra cadena de valor, la comunidad, clientes y consumidores.

ALCANCE:

Al igual que nuestra Política de Derechos Humanos, la Política de DE&I cuenta con un alcance para todos nuestros grupos relacionados:

- Colaboradores
- Proveedores
- Comunidades
- Consumidores y compradores
- Clientes

Además, dentro de nuestro propósito está el generar oportunidades para grupos poblacionales de menor representación laboral con el fin de promover los principios de diversidad, equidad e inclusión, donde se incluyen:

- Mujeres
- Jóvenes
- Personas con discapacidad
- Migrantes
- Comunidad LGBTIQ+
- Otros grupos de baja representación

MECANISMOS DE DENUNCIA:

- **Comité de Prevención de Acoso o Convivencia** (Según la legislación nacional)
- **Línea Ética**
 - **Portal:** www.lineatransparencia.com/gruponutresa
 - **Correo electrónico:** lineaetica@gruponutresa.com
 - **Línea telefónica** designada para cada país